



# CSR社会责任 可持续发展报告

文件编号: CSR2025001

日期: 2025年 03月07日

## 一、报告范围

连接器、线束产品及其相关配件的设计和制造，涉及的活动包括产品研发、制造、销售及相关的社会责任（环境、健康与安全、劳工与人权、商业道德、可持续采购等）活动。

## 二、规范性引用文件

GB/T36000-2015 社会责任指南

GB/T36002-2015 社会责任绩效分类指引

## 三、术语与定义

- GB/T36000-2015 社会责任指南与 GB/T36002-2015 社会责任绩效分类指引中界定的术语与定义；
- 社会责任报告：基于利益相关方进行社会责任沟通的需要，组织定期或不定期对外公开发布的一种展示其社会责任理念和认识，并系统披露其社会责任活动及其绩效信息的特定报告。

## 四、报告时间和频次

每年一次报告上年度社会责任状况。

## 五、报告发布形式

以受控文件形式发布，客户、供应商、社会团体、政府机构等可索取。

## 六、社会责任绩效

### 6.1. 组织概况

#### 6.1.1 关于我们：

厦门唯恩电气有限公司（Xiamen Wain Electrical Co., Ltd.）成立于2005年，厂房占比面积为33,216平方米，建筑面积65,077m<sup>2</sup>，专注于各类连接器、线束及其相关产品的研发、生产、销售。公司本着“All in one”理念，拥有注塑车间、五金车间、压铸车间、插针车间、精密数控车间、冲压车间、表面处理车间、装配车间、模具车间、电镀车间、设备及工装制造车间等现代化作业场所，并拥有产品研发及产品性能检测实验室。

#### 6.1.2 我们的产品：

唯恩通过引进先进技术、专业人才、高端设备等方面的努力，为WAIN系列产品性能的稳步提高提供源源不断的动力。公司连接器产品在设计、制造过程中充分引入了世界工业连接器行业最先进的理念及工艺，并严格按照DIN EN 61984、DIN EN 60664的标准进行设计及测试，能够为客户提供高品质的产品。公司相继推出HA、HE、HEE、HD、HDD、HSB、HK、HQ、HM、HC、M8、M12、M23、HR23、M40、电力连接器、线束等系列的产品，各种组合多达数千种，能满足不同领域、不同场合的电气或信号的连接要求。WAIN连接器先后通过VDE、UL、CUL、CE、CQC、TUV等认证。

#### 6.1.3 我们的市场：

唯恩生产的产品广泛应用于机械，能源，电力，通讯，工程，自动化，热流道，航空，轨道等需要进行电气和信号连接设备的领域。唯恩凭着优异的品质，专业的服务在行业中不断壮大。公司在北京，上海，广州，

深圳，西安，重庆，成都，长沙，杭州，青岛，济南，苏州，扬州，常州，南京，沈阳，大连，天津，福建等地 设有办事处；同时，公司在欧洲、美洲、东南亚、韩国、日本等地均有设代理商或经销商。

### 6.1.4我们的管理：

唯恩积极响应广大客户对产品质量的要求，通过公司全体员工不懈的努力，通过了 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO 22163:2023 铁路质量管理体系和 ISO14001:2015 环境管理体系认证，IATF16949:2016 国际汽车供应链管理体系；同时我们不断地和专业的设备制造商沟通协作，努力实现生产自动化，为产品的高效生产和产品质量的稳定控制提供了有力的保证，使得公司生产系统、产品质量和客户服务品质得到保障。

在人员素质方面，我们积极组织员工参加各种专业培训和技能管理培训，不但要求唯恩人有专业的技术，还要求把精益求精的理念贯穿与每个员工的思想及行动中。并执行持续改善行动，不断提升效率和安全作业。

### 6.1.5我们的服务：

对于客户的任何问题,我们会在24小时以内作出反应。迅速反应，必要时，服务直达产品使用现场。在国内，唯恩在工业业务领域，拥有遍布全国的服务网络，以及一支技术过硬、经验丰富的工程师队伍。在海外，唯恩（WAIN）拥有德国分公司，新加坡分公司，美国分公司，日本、韩国战略合作伙伴，以及在欧洲、美洲、东南亚等均有设代理商或经销商，从建立，到磨合，到逐步产生默契的配合模式，唯恩期望为海外客户提供更为标准化的服务。

### 6.1.6唯恩产品：



## 6.2成长历程

2025 开拓进取，撰写新篇章

2024 成立美国分公司，进一步布局海外市场，规划筹建泰国工厂。持续开发数据连接器。

2023 WAIN搬迁至新厂房。

2022 启用PLM系统，建造新厂房



- 2021 全面布局汽车新能源领域。
- 2020 同年为日本川崎重工研发了“集通讯与动力”一体的行业标准工业连接器。
- 2020 成立汽车连接器事业部。
- 2019 为中国中车提供多个城市的地铁车辆电气连接解决方案，并获颁CRRC年度优质供应商
- 2018 为国家电网提供定制化电气连接解决方案，并参与制定相关行业标准
- 2017 工厂推行生产“Untouch”计划
- 2016 加入EPLAN
- 2015 WAIN进入俄罗斯轨道交通，产品得到俄罗斯轨道交通行业的认可
- 2014 WAIN进入到欧洲注塑行业协会EUROMAP的推荐供应商列表里
- 2013 在德国法兰克福成立全资子公司
- 2012 WAIN成为国内轨道交通重载连接器行业内率先通过IRIS体系认证的企业
- 2011 自主研发自动装配检测生产线成功投入生产
- 2010 获得UL目击实验室资格
- 2009 成为西门子供应商
- 2008 成为施耐德供应商；WAIN 模具部门成立
- 2005 公司成立

## 6.3组织核心价值观与发展理念

### 6.3.1核心价值观

#### 6.3.1.1 经营愿景：

致力于将公司发展为全球重载连接器行业的标杆企业，将“WAIN”连接器创建为世界领军品牌。

#### 6.3.1.2. 经营理念：

坚持自主研发创新，优化产品结构，提高产品的可靠性；继续推进自动化制造工艺开发，提高产品的制造精度和生产效率，以更好的产品质量，更高效的制造系统服务客户；坚持以快速响应、更灵活的客户服务机制为公司的核心竞争力，提高客户满意度，扩大市场占有率，创造新价值。

#### 6.3.1.3. 经营使命：为“工业连接器”的民族工业发展壮大贡献力量。

## 6.1发展理念

“可持续发展战略”及其在社会经济活动中的实现途径正越来越成为各界有识之士关注的焦点，企业也在这一股不可逆转的发展潮流中面临着新的挑战与机遇。现代企业不再只是人们从事经济活动的基本单位，更是人们从事生态活动的基本单位，其行为必须同时兼顾经济效益与社会效益。如何在可持续发展的理念下谋求自身生存与发展，把经济效益和社会效益的协调与结合作为新的目标，是现代企业战略制定中的一个重要问题。

### （一）坚持“以人为本”的社会责任。

唯恩要转变对企业社会责任的错误认识，充分认识到企业是社会的一部分，社会是企业生存和发展的环境，脱离了社会需要的企业是无法得到持续发展的。企业与社会之间的这种相互依赖、相互影响关系，要求

企业既要看到在承担企业责任时需要承担的社会成本，也要看到在企业履行了社会责任，得到社会大众认可后所获得的巨大利益和潜在回报。

## （二）政府要加强引导，强化社会监督。

政府要积极履行其职能，加强对市场经济的宏观调控，对经济活动主体的企业进行科学引导；完善监督体制，强化监督力度，从而促进市场经济的健康发展。对于唯恩电气这样的民营企业来说，除了自身努力发展外，政府有力的引导才能使企业健康科学地发展。

健全制度，发挥科学引导作用。政府要紧密结合我国和我省实际情况，大胆进行发展探索的道路，逐渐健全相关的经济体制，改善不合理制度规章，加大对市场经济行为的引导与教育，努力将市场经济的发展拉入正常轨道。

健全相关法律，强化监督力度。要加强修法立法工作，不断去完善法律法规体系，最大努力做到有法可依为企业行为营造一个完善的法制环境；要有法必依，执法必严，对企业加大监督力度，对待违法犯法现象严惩不贷。利用法律的强制性来使企业行为逐渐向自觉遵守法律法规，主动履行社会责任的方向发展，从而促进社会主义市场经济的和谐发展。

## （三）增强对履行社会责任企业的激励。

通过制定政策，倡导和鼓励企业履行社会责任，将是社会责任发展的重要推动力量。制定鼓励公司履行社会责任的基本政策，指导企业实现从主要依靠数量扩张向依靠管理、依靠创新和注重质量转变；从单纯追求利润最大化向提高经济效益与履行社会责任相结合转变。

## （四）把企业社会责任纳入企业领导层的经营思维。

公司领导层是一个企业的灵魂，是企业的决策者，也是社会财富的创造者，领导层的行为不仅影响了一个企业的生存与发展，还对整个经济社会的发展起着非常重要的作用。唯恩电气需要以认真审慎的态度重新思考价值观体系，履行社会责任，探索可持续发展的道路。企业领导层将社会责任理念融入到企业的战略和管理中，用正确的决策带领企业创造更多的社会价值。

## （五）加强新任领导社会责任意识。

唯恩要一如既往地热心参与扶贫、救助、慈善等社会公益活动，关心支持教育、文化、卫生等社会事业发展，鼓励职工志愿服务社会。在国家重要活动中，要以大局为重，勇挑重担，为国家分忧解难。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，要尽其所能提供多方面的支持和援助，为社会和谐稳定贡献力量。社会是一个集体，企业只是其中的一个有机组成部分，在我国市场经济发展的过程中，企业只有将其自身发展和社会发展紧密联系在一起，才会创造出更大的经济效益。所以说，企业勇于承担自身的社会责任，不仅不会成为其沉重的成本，反而就像是一种文化、一种品牌，让广大社会消费者对其更为欣赏和信赖，毋庸置疑，这样的企业，在实现社会效益的前提下将更好更快地实现其经济效益。

## 6.5 总经理寄语

持续创造新价值，为解决社会问题与环保问题做出贡献，为中国社会的不断发展做出贡献。

### 6.5.1. 着眼于地球与人类社会的未来，展开以 CSR 为基础的经营活动

当今世界，经济全球化、信息通讯系统的发展、社会价值观的多样化等变革接踵而至，使得我们经营



的外部环境和以往相比有了巨大的变化。同时我们也必须面对全球性人口增长及城市人口密集、能源需求增加及地球温室效应加剧、全球各地不断发生的自然灾害等各种社会问题。公司将以推动 CSR 经营作为基本原则，以积极培养、有效利用各类人才为原动力，提高经营效率，加快革新步伐，通过创造新价值与开拓新市场而实现企业的“持续创造新价值”，同时也为社会的可持续发展做贡献。

为了实现公司的“持续创造新价值”，希望大家能够突破在性别、国籍上的障碍，各种人才能够放开思路开展深入探讨，从而形成一种豁达行事的企业文化。我坚信，只要每一名员工都能够不断努力提高自身的综合素养，那么就一定能够创造更多丰富价值。

### 6.5.2与利益相关方携手共同解决新的社会问题

为了回应客户、员工、股东、供应商、地区社会等利益相关方给予我们的期望，唯恩积极推动着符合国际标准的CSR经营。我们签署了《社会责任政策倡议书》，并依据RBA社会责任商业联盟行为准则要求建立、实施社会责任管理体系。

我们针对供应链环节中的供应商也同样提出了在人权、劳动条件、安全卫生、环境、伦理道德等各个方面开展CSR经营的要求，与各供应商签订《CSR社会责任协议书》。

### 6.5.3持续提升企业价值，同时追求社会价值

近年来，环境问题、社会老龄化、用工难等社会问题日益显著。联合国通过了《可持续发展目标SDGs》，投资市场上对ESG(环境、社会、治理)投资的关注度也越来越高，人们对企业可持续发展措施的期待急速高涨。同时通过产品、服务、设备的创新，面对社会问题，提出相应的解决方案，为社会发展做出贡献。作为可持续发展的基础措施，公司以“组织治理”“人权与劳工实践”“环境”“公平运营实践”“消费者问题”“社区参与与发展”六项课题推进CSR经营。公司推进这些重要课题措施，为“解决地球环境课题”“提高人类的生活质量”做贡献，并以2030年为最终年度的SDGs(可持续发展目标)的实现做出贡献。

## 6.6CSR 管理体制

6.6.6社会责任方针：以人为本、遵守法规、持续改进、回报社会

6.6.2社会责任：以人为本、遵守法规、持续改进、回报社会

### 劳工政策：

- 1) 遵守劳工法律法规
- 2) 禁止强迫劳动、禁止使用童工及囚工、禁止胁迫与骚扰、禁止歧视
- 3) 尊重自由结社

### 健康与安全政策：

符合法律法规要求规范

建立健康安全工作环境

培训宣传健康知识

持续改进健康安全管理

### 环境政策：

全员参与、预防污染、节约减废、清洁生产、遵守法规、持续改善 道

### 德政策：

我们将遵守最高标准的道德要求，做到：廉洁经营，禁止贪污、敲诈勒索和挪用公款；禁止提供或接受贿赂；公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息；尊重并保护知识产权；遵循公平交易，合法竞争与广告宣传；对检举者身份进行保密；积极参与各种社区活动。

自我声明：我们遵守所有劳工、环境、健康与安全以及道德法律规章及相关方要求，并持续改进。

## 6.6.3唯恩尊重的 CSR 相关原则、宪章与规范

6.6.3.1世界人权宣言

6.6.3.2可持续发展目标（SDGs）

6.6.3.3RBA 责任商业联盟

6.6.3.4. ISO26000:2010

6.6.3.5联合国商务与人权相关的指导原则

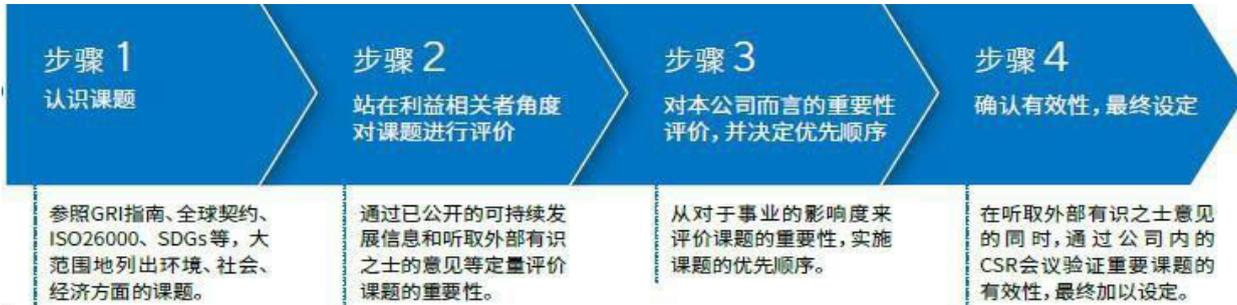
6.6.3.5CSR 社会责任倡议书

## 6.6.4 CSR 社会责任管理制度

公司制定社会责任相关的程序/管理制度，对人权与劳工、环境、健康与安全、商业道德、持续采购等规范管理，且运行有效。

## 6.6.5重要课题设定

### 6.6.5.1重要课题设定流程



### 6.6.5.2社会责任课题设定

唯恩以“组织治理”、“人权与劳工实践”、“环境”、“公平运营实践”、“消费者问题”、“社区参与与发展”六项课题推进CSR经营。公司推进这些重要课题措施,为“解决地球环境课题”“提高人类的生活质量”做贡献。

### 6.6.6行动宪章

唯恩将始终不渝地坚持“品质至上”的基本原则,通过企业各项运营活动,为社会与地球的可持续发展做出积极贡献。为此,我们将遵循以下原则,在国内外的事业发展中,尊重人权,遵守各项法律、国际准则及其精神,怀着社会良知,真诚地开展事业活动。

#### 遵纪守法:

唯恩将开展公正、透明、自由的竞争。遵守法律,怀着社会良知开展业务活动。同时,与政府方面保持健康而正常的关系,坚决不与会对社会秩序和安全有威胁的反社会势力或团体产生任何联系。

#### 安全·品质:

我们将充分考虑安全性,开发、提供对社会有价值的商品与服务,赢得消费者与用户的满意和信赖。 6

#### 信息公开·沟通交流:

唯恩将以清晰易懂的方式,公正地向社会公布必要的信息,并与所有利益相关者积极进行沟通,努力维持、发展彼此之间的健康关系。

#### 人权·劳动:

唯恩尊重员工的人格、个性和多样性,并确保安全、舒适的工作环境,实现员工物质和精神两方面的充实富足。

#### 环境:

唯恩将解决环境问题视为人类共同的课题,是企业存在和发展的必要条件,并将主动、积极地采取相关行动。

#### 企业公民活动:

唯恩尊重世界各国、各地区的文化与习惯,并将积极致力于开展贴近地区的企业公民活动。

#### 尽职应对处理:

为实现本宪章的精神，经营决策层将率先垂范，在开展工作的过程中，努力掌握公司内外的呼声，在公司内坚决贯彻，并向供应商等相关方面普及宣传本宪章。此外，当出现违反本宪章的事件时，经营决策层不仅要采取解决问题的必要措施，还要对包括自己在内的人员进行严厉处分。

### 6.6.7组织利益相关方识别与沟通

唯恩利益相关者是指与企业活动有关的所有人员和组织。

序号	利益相关者	利益相关者的特征	主要对话与交流手段
1	客户	唯恩所有的客户，轨道交通行业、风电行业、电梯行业、机器人行业、电力行业等，客户要求	A) 网站、邮箱、电话、微信等咨询窗口提供产品信息； B) 拜访客户进行信息交流； C) 调查客户满意度； D) 以产品展示形式等交流信息。
2	员工	截止2024年12月31日，公司正式总人数 1051人, 男职工 677人, 女职工 374 人	A) 双向沟通的内部网站、邮箱、电话、微信等； B) 员工满意度调查； C) 工会协商会议； D) 内部举报程序； E) 管理层现场巡查与员工交流意见； F) 总经理意见发表。
3	供应商	塑料米供应商以及其他加工的公司供应商	6 社会责任调查问卷； 7 与供应商信息交流。
4	股东	唯恩由两个股东共同投资	年度总结会议； 总经办会议。



6.7CSR 社会责任绩效

课题	2024年度目标	2024年年度绩效实际情况
人权及劳工实践	无强迫的/监狱的/契约的或抵债的劳工	未发生的/监狱的/契约的或抵债的劳工的事件
	合理正当雇佣员工	未发生收取押金/抵押身份证等的事件
	禁用童工及贩卖人口	无贩卖人口及童工的事件
	未成年工远离有害工种及合理工作时间	无未成年工的事件
	工作时间符合法律标准, 员工工作时间为每周上班5天, 休息2天, 每人每月加班不超过36H)	每人加班时数: 平均36小时/月
	无克扣工/拖欠资现象	未发生克扣工/拖欠资事件, 加班核算符合法律法规要求
	员工依法享有社会保险的人数占比	员工依法享有社会保险人数占比100%



禁止性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或胁迫、歧视等不良事件	性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或威胁、歧视等不良事件发生为 0 件
违法解雇员工 0 次	违法解雇员工次数为 0 次
公司责任劳动争议案件 0 件	公司责任劳动争议案件为 0 件
女性员工占总人数百分比 $\geq$ 35%	女性员工占总人数百分比 35.6%
来至少数民族和弱势群体员工占总人数占比 $\geq$ 5%	少数民族共86人，占总人数比例为8%
来自少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比 $\geq$ 2%	少数民族担任高级管理职位人数占高级管理职位总人数比例2%
担任高级管理职位女性占总人数比率 $\geq$ 1%	担任高级管理职位的女性占总人数比率1.14%
员工代表占比 $\geq$ 5%	员工代表占比 6.5%
员工流失率百分比 $\leq$ 22%	员工流失率百分比 8.5%
员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率：100%	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率：100%
入职与所有员工依法签订有效劳动合同	入职与员工签订劳动合同人数百分比100%
重伤和死亡事故（达成工伤鉴定等级）0件	重大工伤事故发生事件为 0 件



人权及 劳工实 践	工伤事故件数（未达到工伤鉴定等级） ≤5	工伤事故件数 0 件
	消防疏散演练≥1 次/年	组织消防疏散演练2次
	发生火灾次数 0 次	发生火灾次数为 0 次
	特种岗位上岗持证率 100%	特种岗位上岗持证率100%
	职业病体检人数占比 100%	职业病体检率 100%
	职业病发生件数：0件	职业病发生件数：0件
	教育培训合格率≥98%	教育培训合格率100%
	事故隐患整改率 100%	事故隐患整改率100%
	直接劳动力的损失工时事故率≤0.5%	直接劳动力的损失工时事故率为0%
	直接劳动力的损失工时严重事故率为0	直接劳动力的损失工时严重事故率为0
	三级安全教育覆盖率 100%	员工三级安全教育覆盖率100%
	提供劳动防护用品覆盖率 100%	提供劳动防护用品覆盖率100%
环境	废水排放达标	废水排放检测100%达标



环境	化学品/危险废弃物泄漏次数为 0 次	化学品/危险废弃物泄漏次数为0次
	危险废弃物100%回收处置	废弃物回收处置: 100%
	所有产品符合ROHS标准	产品检测符合ROHS标准: 100%
	相关方投诉(客户、环保局、安全局等)	相关方投诉次数为0次
	厂界噪音100%达标排放	噪音监测达标率: 100%
	不可回收固体废物回收处理率为 100%	不可回收固体废物回收处理率: 100%
	边角料回收率 100%	边角料回收率 100%
	环境污染事故 0 次	环境污染事故 0 次
	生物多样性, 园区栽培绿化植物种类≥6 种	8种不同品种植物
	饮用水资源检测100%达标	饮用水资源检测达标率: 100%



	产品生命末期回收率 100%	产品生命末期回收率 100%
环境	供应商冲突矿产物质问卷回收率≥98%	供应商冲突矿产物质问卷调查回收率: 100%
	发生打击报复事件 0 次	发生打击报复事件为 0 件
	发生侵权事件 0 次	发生违反知识产权事为 0 件
	发生不正当利益事件 0 次	发生不正当利益事件为 0 件
	发生贪污腐败事件 0 次	贪污腐败事件 0 次
公平运行实践	发生信息安全事件 0 次	发生信息安全事件 0 次
	全年无恶性竞争纠纷或处罚	恶性竞争纠纷或处罚事件为 0 件
	受过商业道德培训员工的百分比 100%	受过商业道德培训员工的百分比 100%
	违反商业道德事件 0 次	违反商业道德事件 0 件
	参与社会责任能力培养的供应商≥75%	参与社会责任能力培养的供应商百分比 100%
	参与持续采购的采购员培训率100%	参与持续采购的采购员培训百分比 100%
	合格供应商签署供应商行为准则100%	供应商签署供应商行为准则百分比为 100%
	供应商参加社会责任现场审核/评估的百分比 100%	供应商参加社会责任现场审核百分比为 100%



消费者 问题	发生顾客环境、健康与安全事故 0 次	发生顾客环境、健康与安全事故 0 次
	产品使用客户投诉次数 $\leq$ 0.2%	顾客投诉率平均 0.10%
	客户满意度 $\geq$ 90 分	客户满意度 100分
	消费者信息与隐私泄露事件 0 次	消费者信息与隐私无泄露事件为 0 件
社区参 与发展	政府机构/社区/园区等投诉次数 0 次	政府机构/社区/园区等投诉次数 0 次



### 6.7 CSR 社会责任绩效

唯恩在谋求自身发展及全体职工经济利益的同时，积极关注包括国家和社会、环境、客户及社区在内的利益相关者的共同利益，促进社会经济的可持续发展。为构建和谐社会，积极承担社会责任，规范公司社会行为，自觉接受社会监督，形成自我约束、自我发展的机制。现发布厦门唯恩电气有限公司 2024年度CSR 社会责任运行状况报告如下：

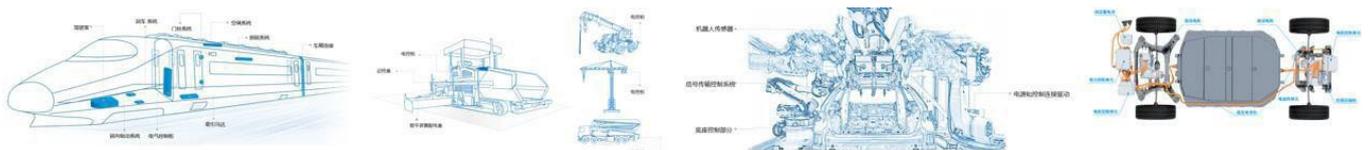
### 6.8 组织治理

20年来，唯恩依靠着专注的研发技术，严苛的质量把关、用心的生产、周到服务获得广大客户的认可，跃居成为国内重载连接器生产厂家的知名企业，我们的产品应用在以下行业：



唯恩是研发、生产、销售工业连接器（重载连接器）的高新技术企业，本着以质量及技术领先创品牌的目标，拥有注塑车间，五金车间，压铸车间，装配及模具车间等现代化作业场所，另外拥有产品研发及产品性能检测实验室，多项技术专利。唯恩致力于创建世界连接器行业的一流品牌；保证质量以及快速响应客户需求。

唯恩产品应用场景图：



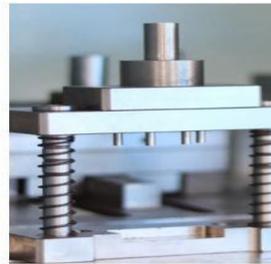
唯恩关键设备、检测设备图片:



零件高度自制



模具自制开发



工装夹具自制



生产过程高度自动化



**德国ARBURG注塑机 KraussMaffei注塑机**

采用先进的德国ARBURG注塑机、KraussMaffei注塑机以及PC原料, 保证插芯的产品质量可靠性



**GF+慢走丝设备**

WAIN引进瑞士+GF+慢走丝设备 确保模具加工尺寸的精密性



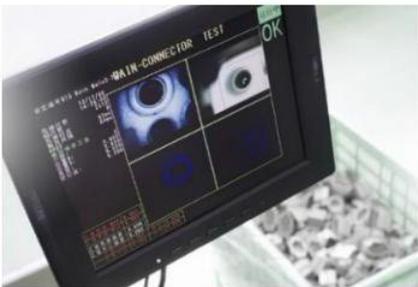
**德国FRECH压铸设备**

引进先进的德国FRECH压铸设备, 确保压铸外壳的尺寸稳定性



**日本津上TSUGAMI 数控机床**

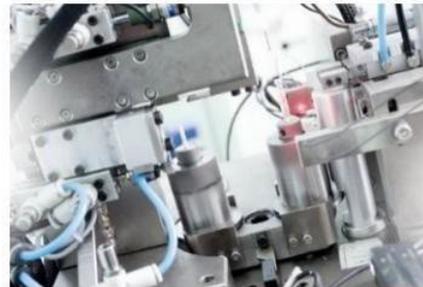
WAIN精密零件采用日本津上TSUGAMI 的精密数控车床进行高精度加工



**插芯自动检测系统**

• **劳工情况:**

截止至 2024年 12 月 31 日, 公司在职员工人数为 1051人, 生产数占比 36%, 技术总部人数占比 28%, 品质中心人数占比 9%, 销售总部人数占比 5%, 财务总部人数占比 2%, 男性员工 677 人, 女性员工数 374 人, 其中, 女性职工占比 36%, 少数民族人数86人, 来自少数民族员工占总人数占比 8%, 经理级以上管理层共 66人, 其中少数民族人数为 2人, 占比 2%, 员工来自全国不同省市与地区, 从员工的区域、性别、年龄、种族、宗教信仰等方面, 全方位地体现了“员工多元化”目标。



**插针自动检测系统**



**外壳自动检测系统**

此外, 唯恩非常注重女性管理者的选拔, 并实施了女性管理者培养计划, 在同等条件下优先选用女性员工, 帮助其职业发展。2024年, 66名经理级以上管理层, 其中女性管理者人数为 12人, 占比达到 18%。



分类	女性员工占总人数百分比	担任高级管理职位的女性与公司人数的占比	来少数民族和弱势群体员工占总人数占比	来少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比
占比	36%	1.14%	8%	2%

### 6.10 产品销售情况：

产品型号增加到32000多种，2024年度客户达到16000多个，业务量每年以20%左右稳定增长。唯恩响应国家号召，依据国家要求上缴税费为国家和地方经济建设做出了积极贡献。公司稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。

### 6.11 通过体系&获得的荣誉：

2006年通过 ISO 22163 轨道交通行业质量管理体系认证企业；

2010年通过 ISO14001 环境管理体系；

2020年通过 IATF16949 汽车质量管理体系

公司获得高新技术企业、科技小巨人、厦门市创新企业等荣誉称号，并成为中国电子元件行业会员。

公司近三年获得重要荣誉认证情况表

序号	获得时间	认证名称	认证机关
1	2022年	厦门市知识产权优势企业	厦门市市场监督管理局（知识产权局）
2	2022年	厦门市市级工业设计中心	厦门市工业和信息化局
3	2023年	专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
4	2023年	高新技术企业	厦门市科学技术局等
5	2023年	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
6	2023年	福建省制造业单项冠军	福建省工业和信息化厅
7	2023年	福建省科技小巨人企业	福建省科学技术厅等
8	2023年	福建省新一代信息技术与制造业融合发展新模式新业态标杆企业	福建省工业和信息化厅
9	2023年	福建省省企业技术中心	福建省工业和信息化厅等
10	2024年	2023年度纳税5000万元以上纳税大户	厦门市翔安区人民政府
11	2024年	2022-2023年度厦门市守合同重信用企业	厦门市市场监督管理局



12	2024年	科技成果转化项目证书——具备便捷装置的圆形连接器	厦门市科学技术局
13	2024年	科技成果转化项目证书——具有快速连接功能的重载连接器	厦门市科学技术局
14	2024年	福建省工业龙头培育企业	福建省工业和信息化厅





### 6.12 人权与劳工实践

课题	2024年度目标	2024年度绩效实际情况	是否达成
人权及 劳工实 践	无强迫的/监狱的/契约的或抵债的劳工	未发生的/监狱的/契约的或抵债的劳工的事件	达成
	合理正当雇佣员工	未发生收取押金/抵押身份证等的事件	达成
	禁用童工及贩卖人口	无贩卖人口及童工的事件	达成
	未成年工远离有害工种及合理工作时间	无未成年工的事件	达成
	工作时间符合法律标准，员工工作时间为每周上班5天，休息2天，每人每月加班不超过36H	每人加班时数：平均36小时/月	达成
	无克扣工/拖欠资现象	未发生克扣工/拖欠资事件，加班核算符合法律法规要求	达成
	员工依法享有社会保险的人数占比	员工依法享有社会保险人数占比100%	达成
	禁止性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或胁迫、歧视等不良事件	性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或威胁、歧视等不良事件发生为 0 件	达成
	违法解雇员工 0 次	违法解雇员工 0 次	达成
	公司责任劳动争议案件 0 件	公司责任劳动争议案件 0 件	达成
	女性员工占总人数百分比≥35%	女性员工占总人数百分比 35.6%	达成
	来少数民族和弱势群体员工占总人数占比≥5%	来少数民族和弱势群体员工占总人数占比8%	达成
	来少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比≥2%	来少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比2%	达成
	担任高级管理职位的女性占总人数比率≥1%	担任高级管理职位的女性占总人数比率 1.14%	达成
	员工代表占比≥5%	员工代表占比 6.5%	达成
员工流失率百分比≤22%	员工流失率百分比8.5%	达成	

员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	达成
入职与所有员工依法签订有效劳动合同	入职与员工签订劳动合同人数百分比100%	达成
每年召开集体会议≥1次	2024年召开集体会议1次	达成

### 6.13 就业与劳动关系

6.13.1 公司严格遵守《劳动合同法》，员工入职当天签订劳动合同，劳动合同一式两份，公司保留一份、员工保留一份，保障员工各项合法权益，截至至2024年12月，1051名员工全部劳动合同，签订率100%、及时续签率100%，在招聘以及工作中无欺压、无歧视、无虐待、性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫、无贩卖人口、无使用童工、无克扣员工相关证件/金钱、无违法解雇员工等行为，员工享有经济、社会、文化、公民与政治的权利。

6.13.2. 相关单位进行社会责任（无欺压、无歧视、无虐待、性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫、无贩卖人口、无使用童工、无克扣员工相关证件/金钱）相关风险识别与评价，采取风险评估的方式暴露潜在的儿童或强迫劳动作业。

6.13.3 员工享有灵活的工作模式，对于特殊岗位（设计开发、销售、IT、妇女三期等）配置笔记本电脑，可居家办公，享有灵活的工作模式。

### 6.14 薪酬福利与员工保障

6.14.1 公司一贯重视员工福利保障，为员工创建健康安全的工作环境，并推行物质激励与非物质激励并行的员工激励政策，使奋斗者得到及时、合理的回报。在企业持续成长的同时，关注员工的职业发展，为多元化的员工提供多种价值实现通道，帮助员工实现个人价值。

6.14.2 依据福建省人社厅印发《关于我省最低工资标准的通知》以及公司制定《薪酬管理制度》，至2022年4月1日起，公司执行厦门市最低工资标准2030元，公司薪资架构=基本工资+岗位/技术补贴+公司绩效+满勤奖+正常加班工资+周末加班工资+超产奖+个人绩效+其他加减项+社会保险+公积金（详见《薪酬管理制度》），公司的薪资核算完全符合法律要求，每月人力行政部薪资专员制定工资清单，向员工发放工资清单，无任何克扣、拖欠员工薪资等情况。

6.14.3 员工常规工作时间5天8小时外的加班，全部依据法定要求核算加班费，工资、加班与考勤如下：依照《劳动合同法》规定，确保员工的工资不得低于厦门市最低工资标准。

6.14.4 公司薪资架构=基本工资+岗位/技术补贴+公司绩效+满勤奖+正常加班工资+周末加班工资+超产奖+个人绩效+其他加减项+社会保险+公积金，其中，除基本工资以外的补贴为额外工作时间的补贴或津贴。

6.14.5. 员工实施月薪工资制度，按公司规定各工序岗位加班执行以下加班工资标准：

6.14.5.1 依劳动法规定，若因生产经营所需或特殊情况需要员工加班的，加班工作的报酬应不低



于相同工作时间的基本工资的一百五十的工资报酬。月薪计算方法=月工资标准/21.75/8\*1.5\*加班时间。

6.14.5.2依劳动法规定，若因生产经营所需或特殊情况，安排休息日上班的员工而又不能安排补休的，支付不低于相同工作时间的基本工资的百分之二百的工资报酬。月薪计算方法=月工资标准/21.75/8\*2\*加班时间。

6.14.5.3.依劳动法规定，若因生产经营所需或特殊情况，安排在法定休假日上班的员工，支付不低于相同工作时间的基本工资的百分之三百的工资报酬。月薪计算方法=月工资标准/21.75/8\*3\*加班时间。

6.14.5.4停工待料工资：按国家规定公司补偿工资 80%。

6.14.5.5有薪假期：法定假期和带薪年假均为有薪假期。

6.14.5.6标准假期：春节（4天）、清明节（1天）、端午节（1天）、劳动节（1天）、中秋节（1天）、国庆节（3天）、元旦（1天），其他少数民族节假日，根据其民族的习惯享受有薪假期，公司依据法定的要求放假。6.14.5.7.公司的标准假期以外的额外假期有：年休假、婚假、产假、陪护假、丧假、病假、工伤假、调休假、事假，《WN.SP03人力资源控制程序》进行规定。

1) 薪资结构以及说明：

七、薪资结构以及说明

基本工资、岗位补贴（技术补贴）、绩效奖金、餐补、交通补贴、业务提成等构成了员工月工资总额，具体见下表：

月工资总额					
固定工资	相对浮动工资	津贴（如有）		浮动工资	
基本工资	岗位补贴（技术补贴）	餐补	交通补贴	绩效奖金	业务

1、基本工资：是薪酬的基本组成部分，根据相应的职位职级予以核定，正常出勤即可享受，无出勤不享受，病事假期间按照国家的相关规定执行。

2、岗位补贴（技术补贴）：是薪酬的相对浮动工资构成，根据相应的职位、职级予以核定。

3、绩效奖金：是岗位的浮动薪资构成，指员工完成岗位职责及工作，公司根据该岗位所达成的绩效状况而额外予以支付的奖金部分。

4、津贴：是指公司特殊岗位人员给予的补贴，补贴分为交通补贴、餐补等。

5、业务提成：公司相关部门享受的业务提成，按公司相关业务提成管理规定执

2) 薪酬计算和发放的说明：



九、薪酬计算和发放

1、薪酬支付时间: 公司执行月薪制, 当月工资发放日为次月 15 日, 如遇周末、节假日等特殊情况下顺延至最近的一个工作日。

2、工资计算期间中途聘用或离职人员, 当月工资的计算公式如下:

$$\text{实发工资} = \text{月工资标准} * \text{实际工作日数} / (21.75)$$

3、各类假别薪酬支付标准

3.1、产假: 按照国家相关规定执行;

3.2、婚假: 按正常出勤结算工资;

3.3、丧假: 按正常出勤结算工资;

3.4、公假: 按正常出勤结算工资;

3.5、事假: 员工事假期间不发放工资;

3.6、其他假别: 按照国家相关规定或公司相关制度执行。

4、试用期薪酬: 一般情况下, 试用期薪酬为正常薪酬的 80%-90%。

5、薪酬核算:

5.1、薪酬必须由总经理或总经理授权人批准后方可发放, 以下简称薪酬审批人;

5.2、人力行政部完成薪酬计算并形成工资表后, 提交人力行政部负责人、薪酬审批人审核后, 由财务部统一发放;

3) 依据国家要求为员工缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险, 覆盖率 100%。2024 年, 公司为员工社会保障 (养老保险、生育保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、住房公积金) 投入超过 1526722.39 元, 社会保险覆盖率 100%。



社会保险参保缴费情况证明 (单位)

编号: SB000396202505478470

单位: 元、人

单位编号	5000026320		统一社会信用代码		91350012776034486U							
名称	厦门唯恩电气有限公司		主管税务机关		国家税务总局厦门火炬高技术产业开发区税务局							
目前参保人数	1103		当月新增人数		97							
费款所属期起	2024-12		费款所属期止		2024-12							
费款所属期起止	缴费人数	企业养老	机关养老	城乡养老	基本医疗	公务员医疗补助	离休医疗	城乡医疗	失业	工伤	基本医疗 (生育)	职业年金
2024-12至2024-12	1051	985070.37			421301.78				41045.72	44610.95	34693.57	
壹佰伍拾贰万陆仟柒佰贰拾贰元叁角玖分 (小写) ¥: 1,526,722.39												

说明: 1. 依据社保费规则, 参保月的费款在次月入库的, 属于正常缴费, 非补缴。  
2. 以上数据均为参保单位 (参保人) 自行申报数据, 参保单位 (参保人) 应对其中申报数据的真实, 准确性承担法律责任。  
3. 您可以通过以下方式进行验证:  
(1) 通过厦门市税务局手机App或者微信扫一扫功能, 扫描左上方二维码进行验证。





## 6.15 员工福利

- 6.15.1 为职工办理了工会会员服务卡,使职工在购物、娱乐等方面享受优惠;
- 6.15.2 盛夏来临之前,6-10月采购凉茶、菊花茶等用品发放至生产部防暑降温;
- 6.15.3 端午节发放粽子、员工生日发放生日礼物;
- 6.15.4 年终享有年终奖金、技术创新奖、优秀项目奖、总经理特别奖;
- 6.15.5 组织员工参加马拉松、社区活动、旅游、中秋节博饼、中秋聚餐等活动、尾牙晚宴、完善员工活动;
- 6.15.6 组织骨干员工进行拓展训练

活动花絮:



### 厦门唯恩电气有限公司

发文单位: 人力行政部 通知[2024013] 类型: 内部文件

#### 关于 2024 年中秋、国庆节放假及活动安排的通知

各中心/部门/事业部:

一、根据国务院办公厅节假日安排的通知,结合公司目前生产、经营状况,经公司研究决定,2024 年我司中秋节、国庆节放假安排如下:

1、放假时间:

中秋: 9 月 15 日(周日)至 9 月 17 日(周二)放假,共计 3 天;

国庆: 10 月 1 日(周二)至 10 月 7 日(周一)放假,共计 7 天;

(注:生产部门可根据实际订单情况自行安排。)

2、补班时间:

9 月 14 日(周六)、9 月 29 日(周日)和 10 月 12 日(周六)

二、博饼活动安排如下:

1、时间: 9 月 13 日 17:00 及 9 月 14 日 18:00(暂定);

2、地点: 公司食堂;

3、9 月 13 日食堂晚餐时间推迟至 18:00 后,班车推迟至 18:30 出发;

4、博饼具体事项安排待后续通知。

预祝全体员工节日快乐,阖家团圆!



### 勇者无畏,担当有为——2024年度“勇于担当奖”获奖者事迹

投稿人: 杨桂英 投稿部门: 人事组

在公司发展的征程中,总有一些人勇于承担责任,敢于迎接挑战,用行动诠释了什么是“担当”。他们不仅是公司前进的推动者,更是团队精神的引领者。2024年度“勇于担当奖”的获奖者们,正是这样一群在关键时刻挺身而出、迎难而上的榜样,让我们一同走进他们的故事。

#### 获奖者一: 苏兰坚(安委会副经理)

##### 事迹:

她深知安全责任重大,每次收到安全相关消息,总是最先到达现场,根据现场的紧急程度与复杂状况,调配资源,制定方案,时刻跟进,监督隐患直到整改落实;

2024年制定并严格执行施工安全流程与标准,对承揽商的作业资质展开严格审核与把关,落实培训与施工现场的监督管理,成功实现了施工安全零事故的目标;

期间,公司先后迎接了国家、省、市、区公安部门的严格检查,以及国家环评处、厦门市与翔安区环保局的环保核查和废水、雨水抽测。面对重重考验,所有环节均符合相关要求,赢得了监管部门的高度认可与赞誉。

#### 获奖者二: 王定森(研发二部经理)

##### 事迹:

他牵头项目,实现多个项目从0到1的转化及落实;

带领团队人员实现了多项创新突破,实现了我司连接器接触对从500次到一万次插拔的跨越,目前开始研究100万次插拔实验;

带领研发和相关部门工程师研究高温高压连接器的开发和测试工作;

2024年度获得7项发明专利和1项实用新型专利,累计各类专利18项获得授权。

## 6.16 工会组织及集体协商

6.16.1. 尊重员工依法参加和组织工会的权利，依法支持工会自主开展活动，提供必须有的设施与便利，尊重工会组织和员工代表依法参与集体协商的权利。依据公司工会第五届第一次会员全体会议选举结果报告第五届工会委员会：

主席：李文东；副主席：黄小缘；经费审查委员会主席：叶秋容；工会女职工委员会主任：王玉青

6.16.2. 公司设置意见箱，员工有任何意见通过意见箱反馈至公司人力行政部解决。

### 厦门市翔安火炬产业区工会联合会文件

翔火炬工（2024）133号

#### 厦门市翔安火炬产业区工会联合会关于厦门唯恩电气有限公司工会第五届第一次会员大会选举结果的批复

厦门唯恩电气有限公司工会委员会：

你会报送的《关于厦门唯恩电气有限公司工会第五届第一次会员大会选举结果的请示》已收悉。

经研究，同意由李文东、黄小缘、叶秋容、陈素真、叶颖、王玉青、彭珍玲等七名同志组成厦门唯恩电气有限公司工会第五届委员会。同意李文东同志任厦门唯恩电气有限公司工会第五届委员会主席、黄小缘为副主席。

— 1 —

同意由叶秋容、陈素真、叶颖等三名同志组成厦门唯恩电气有限公司工会第五届经费审查委员会，叶秋容为主任、陈素真为副主任。

同意由王玉青、彭珍玲、黄小缘等三名同志组成厦门唯恩电气有限公司工会第五届女职工委员会，王玉青同志任主任。

同意由李文东、黄小缘、王玉青等三名同志组成厦门唯恩电气有限公司工会第五届劳动法律监督委员会，李文东同志任主任。

第五届委员会和第五届经费审查委员会任期五年，从2024年12月23日起至2029年12月22日止。

此复。

厦门市翔安火炬产业区工会联合会  
2024年12月24日

抄送：厦门市翔安区总工会，厦门唯恩电气有限公司。

厦门市翔安火炬产业区工会联合会 2024年12月24日印发

— 2 —





## 6.17 员工职业发展与培训

### 6.17.1 招聘流程透明化

制定《WN.SP03人力资源管理程序》，通过受控形式发放给各单位，正式公开通知。招聘政策：人力行政部根据公司的用工需求以公开的方式向社会发布招聘信息，招聘有道德、有文化、有理想、守纪律的高素质人员，并采取公平、公正、公开，择优录取的原则，招聘德才兼备且称职的人员。保证招聘流程秉承公开、透明、择优录取，确保求职者机会平等，避免任何直接或间接的歧视。



### 6.17.2 员工职业发展规划

公司围绕企业战略发展目标制定了人才发展规划，逐步形成了人才规划、引进、使用、评价、激励、退出的闭环管理，进一步完善了培训体系建设，为员工制定职业发展规划：管理通道与专业通道，共12个层级，员工了解个人职业发展规划与企业的职业生涯管理。

## 五、职级代码

- 1、职级由低到高依次 1-12 个等级；
- 2、管理职位代码由低到高（4-12 级）依次为 M1.1/ M1.2、M2.1/ M2.2、M3.1/ M3.2、M4.1/ M4.2、M5.1/ M5.2、M6.1/ M6.2、M7.1/ M7.2、M8.1/ M8.2、M9；
- 3、专业技术职位代码由低到高（1-11 级）依次为 E、P1.1/ P1.2、P2.1/ P2.2、

## 厦门唯恩电气有限公司

发文单位：人力行政部

任命[2024016]

类型：内部文件

### 关于人员任命的通知

各中心/部门/事业部：

为适应公司发展要求，构建更为合理的管理体系，经公司研究决定：

任命叶全兴为线束事业部总监，全面负责线束事业部的管理，向总经理汇报工作。

本通知自10月1日起生效！





### 6.17.3 员工技能、健康安全、环境、社会责任相关培训

分层次分重点搞好安全、技能等各级各类培训，对于员工进行技能培训、三级安全培训、环境培训、商业道德培训、信息安全培训、外部等培训，提高员工队伍综合素质。

6.17.3.1 员工入职培训：新员工入职、转岗等必须经过培训合格方可上岗。

6.17.3.2 定期培训：公司组织各部门制定年度培训计划，依据培训计划实施培训，培训达成率100%。

三级安全教育：员工入职进行三级安全教育，培训合格后上岗，三级安全培训人数 100%，培训合格率 100%。特种作业人员持证：企业安全负责人与安全员共 4人，培训率 100%，持证上岗率 100%，特种作业人员 12人，培训率 100%，持证率 100%。





6.17.4 职业健康安全（保证员工的健康与安全措施）

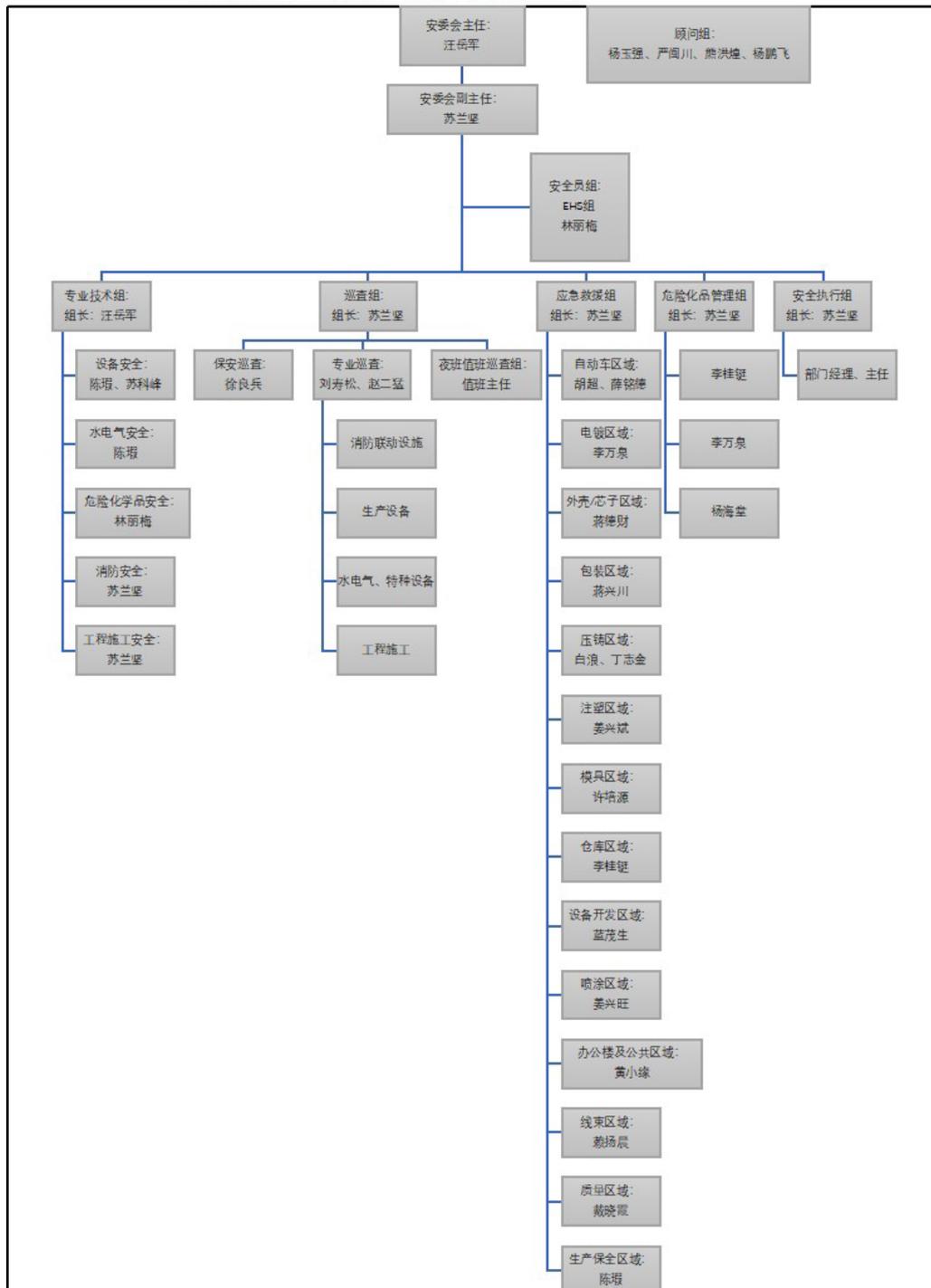
课题	2024 年度目标	2024年业绩	是否达成
劳工与人权 实践	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等） 培训达成率100%	达成
	重伤和死亡事故（达成工伤鉴定等级）0件	重大工伤事故发生事件为 0 件	达成
	工伤事故件数（未达到工伤鉴定等级）≤5 件	0 件	达成
	消防疏散演练≥1 次/年	组织消防疏散演练 2 次	达成
	发生火灾次数 0 次	发生火灾次数 0 次	达成
	特种岗位上岗持证率 100%	特种岗位上岗持证率 100%	达成
	职业病体检人数占比 100%	职业病体检率 100%	达成
	职业病体检合格率 100%	职业病体检合格率 100%	达成
	教育培训合格率≥98%	教育培训合格率 100%	达成
	事故隐患整改率 100%	事故隐患整改率 100%	达成
	直接劳动力的损失工时事故率≤0.5%	直接劳动力的损失工时事故率为 0%	达成
	直接劳动力的损失工时严重事故率为 0%	直接劳动力的损失工时严重事故率为 0%	达成
	三级安全教育覆盖率 100%	员工三级安全教育覆盖率 100%	达成
	提供劳动防护用品覆盖率 100%	提供劳动防护用品覆盖率 100%	达成



6.17.4.1措施步骤1: 成立健康安全委员会

公司成立健康安全委员会, 总经理杨刚任企业安全主要负责人, 副总经理汪岳军担任安全委员会主任, 苏兰坚担任安全委员会副主任, EHS人员为安全员, 各职能部门主管为安全委员会成员, 共同推动安全持续进行。

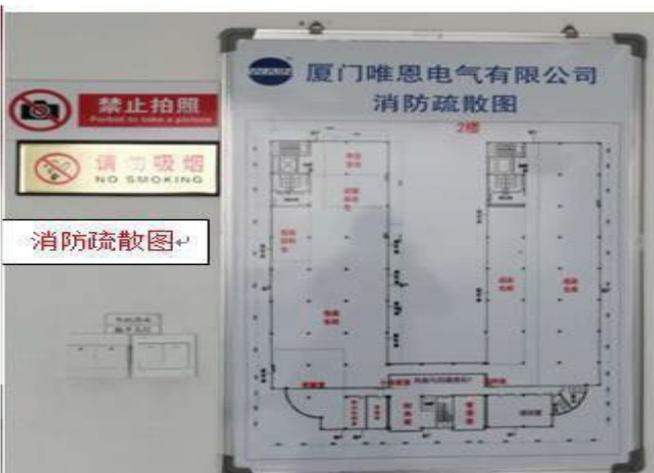
唯恩电气安委会组织架构



6.17.4.2措施步骤2: 人力行政部每年组织安全委员会进行健康与安全风险评估, 识别与评价危险源对员工健康与安全的影响, 及早采取措施。

6.17.4.3措施步骤3: 每个工作场所配置消防栓、灭火器、消防警铃、排风机、健康与安全标识、洗眼器、医药箱、消防应急设施、空调、风扇、消防应急柜、饮水机、消防疏散图、空气交换机等, 基础设施提供完善。







### 生产设备/特种设备管理

- a) 公司主要生产设备有注塑机、压铸机、冲压机、数控车床、机器人等，特种设备有电梯、行吊、叉车、空压机等。
- b) 特种设备全部校验，100%校验合格，且制定《设备清单》《设备月、半年、年保养计划及实施记录表》对设备进行维护保养，2024年设备维护保养率100%，确保设备的正常使用及人身安全。

### 6.17.4.4措施步骤4: 健康与安全培训

对新员工及转岗员工必须通过安全培训合格后方可上岗，每年定期实施健康与安全培训，增强员工对作业相关的健康安全知识。



厦门唯恩电气有限公司  
培训记录表

培训主题		新人入职训							
培训类别	<input checked="" type="checkbox"/> 内训讲课; <input type="checkbox"/> 内部视频学习; <input type="checkbox"/> 外训; <input type="checkbox"/> 其他:								
讲师	杨桂英	培训时间	2024.2.19						
培训地点	生产部	培训对象	新入职员工						
考核评估方式	<input type="checkbox"/> 课堂提问; <input type="checkbox"/> 课后作业; <input checked="" type="checkbox"/> 书面考试; <input type="checkbox"/> 实际操作; <input type="checkbox"/> 其他								
<b>培训内容(可提供附件):</b> 1、合同签订: 入职即签订劳动合同, 试用期3-6个月, 合同有效期3年; 2、离职程序: 试用期提前3天, 转正后提前30天提出离职申请, 完成工作交接方可办理离职手续; 3、出勤时间: 8:30-17:30, 中午休息1h, 从18:00开始算加班, 加班核算加班费或调休(以实际岗位为准), 每日考勤抽取系统中第一次打卡和最后一次打卡的时间; 4、工资发放: 公司每月15日发放工资, 逢节假日顺延, 正常离职员工工资按照实际出勤时间核算, 发放规则与在职员工一致。(举例: 员工S, 10离职, 4月薪资6.15发放, 5月薪资6.15发放); 5、着装规范: 1) 从工作服发放之日起, 工作满一年的员工, 工作服费用由公司承担, 服务未满一年离职, 工作服扣款(元)=工作原单价(原价±12个月*工作服务月数); 2) 进出厂区规范佩戴工作证, 丢失或者人为损坏补办工本费30元/张; 3) 在厂区未按规定穿工作服或未正确佩戴工作证, 视情况绩效扣减10-50元, 领导连带同等责任。 6、道德行为准则。 7、质量/环境管理方针、政策。 8、预防诈骗, 从我做起。 其他未尽事宜以实际课程说明为准。									
学员签到和考评结果									
序号	姓名	工号	部门	考评结果	序号	姓名	工号	部门	考评结果
1	魏慧娟	15071	财务部	85	16				
2	叶娟	15070	财务部	85	17				
3	丁树林	15079	装配部	78	18				
4	林志超	15077	装配部	78	19				
5	苏春宝	15030	传感器事业部	96	20				
6	梁定志	15026	零件部	80	21				
7	陈国	15076	装配部	82	22				
8	魏慧娟	15078	装配部	76	23				
9					24				
10					25				
11					26				
12					27				
13					28				
14					29				
15					30				
培训有效性确认: 培训有效				批准: [Signature] 日期: 2024.2.20					

《公司级三级安全教育培训》测试卷

部门: 财务部 工号: 15071 姓名: 魏慧娟 成绩: 100

- 一、判断题 (50分, 每题10分)
- 安全领导小组督促各部门车间做好员工的劳动保障工作, 不断改善作业环境。 (✓)
  - 公司为职工提供的工伤保险、医疗保险所需费用, 不在安全生产费用中列支。 (X)
  - 工伤的范围及其认定按《工伤事故管理制度》执行。 (✓)
  - 地方性安全生产法规、标准及其他要求从各级安全生产监督管理部门获取。 (✓)
  - 特种设备设施只要在正常使用, 可不进行定期检定检验。 (X)
- 二、选择题 (50分, 每题5分)
- 三级安全教育制度是企业安全教育的基础制度, 三级教育是指入厂教育、车间教育和 (B)
    - A. 技术交底 B. 岗位(班组)教育 C. 日常教育
  - 我国的安全生产方针是“(B)、预防为主”。
    - A. 质量第一 B. 安全第一 C. 效益第一
  - 每年的 (B) 月是安全生产月, A. 4 B. 6 C. 10
  - 我国的消防工作方针是预防为主、(A)。
    - A. 防消结合 B. 防治结合 C. 环保结合
  - 《中华人民共和国安全生产法》正式颁布实施的时间为 (A)。
    - A. 2002年11月1日 B. 2002年12月1日 C. 2002年1月1日
  - “三不伤害”活动指的是 (A)、不伤害别人、不被别人伤害
    - A. 不伤害自己 B. 不影响别人 C. 不危害他人
  - 国家标准 (GB2893-82) 中规定的四种安全色是 (A)
    - A. 红、蓝、黄、绿 B. 红、蓝、黑、绿 C. 红、青、黄、绿
  - 电焊作业可能引起的疾病主要有 (C)
    - A. 皮肤病 B. 气管炎 C. 电光性眼炎
  - 漏电保护装置主要用于 (C)
    - A. 防止供电中断 B. 减少线路损耗 C. 防止人身触电事故及漏火灾事故
  - 用灭火器进行灭火的最佳位置是 (C)
    - A. 下风位置 B. 离起火点10米以下的位置 C. 上风或侧风位置

注: 考评结果由讲师或培训助理填写, 可以以100分制或者按“优、良、合格、不合格”进行记录。



#### 6.17.4.5措施步骤5：水资源管理措施

公司的水资源来至：厦门市自来水厂、厦门岳口矿泉水有限公司提供的桶装水，每年定期对厦门市自来水公司提供的饮用水进行检测，结果合格，厦门岳口矿泉水有限公司定期提供桶装水检测检验报告，合格。

1)水资源使用场所：

A)生活用水，如饮用水、洗手间用水、清洁用水等；

B)消防用水；

C)浇灌用水，如浇灌草坪、树木；

2)公司的饮用水来自热水器温开水及桶装的饮用水，热水器的温开水的水源于厦门市自来水公司。人力行政部定期委托第三方资质单位对饮用水监测，桶装饮用水生产厂家提供合格的检测报告，保留检测报告。

3)在全体员工中提倡节约用水，减少生活污水的产生和资源的浪费。废水处理控制措施：

1)公司的废水包括含雨水、生活污水、设备冷却水、生产废水；

A)雨水：直接排入雨水管网；

B)生活污水：排入化粪池，经三级化粪池沉淀处理后达标排放，排入城市污水管网；

C)设备冷却水：经过循环系统处理循环使用。

D)为节约水资源，公司安装污水处理设施，生产废水经过污水处理设施处理后达标回收利用。

4)定期委托第三方资质单位对生活废水监测，保留检测报告。

5)设备、材料变化等原因要改变废水排放方式时，应事先征得人力行政部同意，并采取预防措施，防治废水混排。

6)定期检查用水、废水排放情况，若有跑、冒、滴、漏及浪费水资源、废水乱排放状况，责令责任单位整改。

。



报告编号: HAJC24042853-1

2.3 排气筒参数

参数	采样日期	采样频次	烟温 (°C)	含湿量 (%)	流速 (m/s)	大气压 (kPa)	截面积 (m²)
酸雾废气排放口出口 (点位:O3)	2024.05.28	第一次	29.4	3.4	9.4	100.04	0.50
		第二次	29.4	3.4	9.5	100.07	0.50
		第三次	29.8	3.5	9.5	100.07	0.50

2.4 废水

检测项目	单位	2024.05.17				2024.05.17-05.20			
		第一次		第二次		第三次		平均值	
		悬浮物	mg/L	20	22	21	21		
氨氮	mg/L	0.712	0.730	0.740	0.727				
总氮	mg/L	2.17	2.37	2.04	2.19				
总磷	mg/L	0.48	0.49	0.46	0.48				
石油类	mg/L	0.08	0.08	0.09	0.08				

2.5 厂界噪声

点位	主要噪声源	检测日期	检测时间	2024.05.28			
				单位: dB(A)			
				实测值	背景值	修正系数	标准限值
厂界西面 (点位:▲1)	无明显声源	10:00	59.0	-	-	65	
			22:04	54.2	-	55	
厂界南面 (点位:▲2)	无明显声源	10:11	63.9	-	-	65	
			22:20	52.4	-	55	
厂界东面 (点位:▲3)	生产噪声	10:16	61.3	-	-	65	
			22:10	54.8	-	55	
厂界北面 (点位:▲4)	无明显声源	10:22	60.2	-	-	65	
			22:00	54.5	-	55	

天气: 晴 气象参数 风速: 0.8~1.3m/s  
备注: 标准限值参考 GB12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准 3类。  
第 5 页 共 8 页

福建省环安检测评价有限公司 电话: 0592-5236696  
中国(福建)自由贸易试验区厦门片区高殿路8号B栋415-425单元 e-mail: f@hjc@huanan.com

福建省环安检测评价有限公司  
Fujian HuanAn Environmental Assessment and Testing Co., Ltd.



报告编号: HAJC24042853-1

2 检测结果

2.1 有组织废气

点位	检测项目	2024.05.17		2024.05.17		
		采样频次	标干流量 (m³/h)	实测浓度 (mg/m³)	折算浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)
DA002 综合废气排气筒前端口 (点位:O1)	氮氧化物	第一次	16672	6	-	-
		第二次	16514	10	-	-
		第三次	16511	7	-	-
		平均值	16566	8	141	0.1

DA002 综合废气排气筒前端口 (点位:O1) 采样检测参数  
烟气温度平均值: 32.3°C 含氧量平均值: 20.3%  
理论空气过量系数: 1.7 其它: 无

设备型号: - 设备类型: 加热炉  
燃料: 天然气 蒸发量/出力: -  
处理设施: 活性炭吸附箱+水喷淋塔 烟囱高度: 22m  
其它: 无

2.2 有组织废气

点位	检测项目	2024.05.28		2024.05.28	
		采样频次	标干流量 (m³/h)	实测浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)
酸雾废气排放口出口 (点位:O3)	氯化氢	第一次	14644	4.7	-
		第二次	14797	4.4	-
		第三次	14763	5.7	-
	平均值	14735	4.9	7.2×10 <sup>-2</sup>	
	氟化氢	第一次	14644	<0.09	-
		第二次	14797	<0.09	-
第三次		14763	<0.09	-	
平均值	14735	<0.09	<1×10 <sup>-3</sup>		

排气筒高度: 20m 处理设施: 喷淋塔

第 4 页 共 8 页

福建省环安检测评价有限公司 电话: 0592-5236696  
中国(福建)自由贸易试验区厦门片区高殿路8号B栋415-425单元 e-mail: f@hjc@huanan.com



6.17.4.6措施步骤6: 职业病危害因素检测

1) 2024年 10 月公司委托福建拓普检测技术有限公司进行职业危害因素检测:

车间噪音等检测均合格, 在各车间张贴职业卫生公告栏, 张贴职业危害告知卡, 告知检测结果以及预防职业病措施。

2) 2024年8月公司委托本溪普天防雷检测有限公司进行防雷检测, 检测结果均合格。

3) 2025年3月经理王涛、胡超等参加急救培训合格。



评价单元	工作场所	工种/岗位	接触的职业病危害因素	检测结果	评价结论
1#厂房 3F	传感器车间 压铸工位	压铸工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
			其他粉尘(铁及其化合物)	C <sub>TWA</sub> <OELs C <sub>PE</sub> <OELs	符合
	传感器车间 装配	装配工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
			噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
	传感器车间 焊接工位	焊工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
			二氧化锡(按 Sn 计)	C <sub>TWA</sub> <OELs C <sub>PE</sub> <OELs	符合
	传感器车间 船电路板	操作工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
			噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
	传感器车间 镭射工位	焊工	激光辐射	检测结果<1W/cm <sup>2</sup>	符合
			电焊烟尘	C <sub>TWA</sub> <OELs C <sub>PE</sub> <OELs	符合
	传感器车间 测试工位	测试工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
	传感器车间 表面喷砂工位	操作工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
粉尘(总尘)			C <sub>TWA</sub> <OELs C <sub>PE</sub> <OELs	符合	
粉尘(呼尘)			C <sub>TWA</sub> <OELs C <sub>PE</sub> <OELs	符合	
噪声			L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合	
传感器车间 激光打标工位	操作工	其他粉尘(铁及其化合物)	C <sub>TWA</sub> <OELs C <sub>PE</sub> <OELs	符合	
		噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合	
传感器车间 办公室	办公人员	激光辐射	检测结果<1W/cm <sup>2</sup>	符合	
2#厂房 3F	智能成品仓	仓管	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
3#厂房 3F	端子排生产区	包装工	噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合
		操作工	高温	WBGT 指数<29℃	符合
			噪声	L <sub>EX,eq</sub> <85dB(A)	符合

厦门唯恩电气有限公司厦门唯恩电气翔安新厂房项目、厦门唯恩电气翔安新厂房连接器制造技改项目、厦门唯恩电气工业连接器制造项目(传感器)职业危害控制效果评价报告 报告编号: TXKP2309001

项目	判断	简要说明
8.辅助用室	符合	/
9.职业卫生管理	符合	/
10.职业健康监护	基本符合	1. 未安排所有接触职业病危害的作业的劳动者进行职业健康检查 2. 未安排所有需复查劳动者进行复查

4.5 综合结论

综上所述, 建设项目针对各种职业病危害因素采取工程防护措施、管理措施及个人防护等综合措施, 并保证各种职业病防护设施的正常运行, 有效地降低职业病危害因素的浓度或强度, 工作场所化学有害因素的浓度均符合 GBZ 2.1 的要求; 工作场所物理因素的强度基本符合 GBZ 2.2 的要求, 各种职业病危害因素总体能够得到较好的控制。因此, 本建设项目的职业病危害因素的控制措施总体可行、有效, 职业病防护设施及应急救援设施符合相关法律、法规、标准的要求, 职业卫生管理措施基本满足相关法律、法规、标准的规定。因此, 建设项目在正常生产过程中, 在采取本控制效果评价报告所提措施和建议的情况下, 能符合国家 and 地方对职业病防治方面法律、法规、标准的要求。



报告编号: FJ-AMC08240802

202019094836

雷电防护装置定期检测报告  
(通用版)

委托单位: 厦门唯恩电气有限公司  
项目名称: 4#研发综合楼、1#~3#厂房  
防雷类别: 三类/二类  
检测日期: 2024年08月08日  
下次检测时间: 2025年08月08日

检测单位: 本溪唯恩防雷检测有限公司



福建省气象局监制

雷电防护装置定期检测报告-总表

第 1 页 共 24 页

委托单位	厦门唯恩电气有限公司	地址	厦门火炬高新区(翔安)产业区山亭路602号			
联系人	苏兰坚	联系电话	0592-7227567			
项目名称	4#研发综合楼、1#~3#厂房	项目地址	厦门火炬高新区(翔安)产业区山亭路602号			
检测结论	单体分项评定	一、4#研发综合楼 1、接闪器符合规范要求; 2、引下线符合规范要求; 3、接地电阻值符合规范要求; 4、电涌保护器符合规范要求; 二、1#~3#厂房 1、接闪器符合规范要求; 2、引下线符合规范要求; 3、接地电阻值符合规范要求; 4、电涌保护器符合规范要求;				
	存在问题	无。				
	综合评定	综上所述,4#研发综合楼、1#~3#厂房本次所检测的雷电防护装置符合规范要求。  检测日期: 2024年08月06日				
批准	蔡顺萍	校核员	蔡春辉	检测员	伊少斌	蔡春辉
(签字)		(签字)		(签字)		



### 6.17.4.7措施步骤7: 配置劳动防护用品

公司为职业危害岗位的员工配置的劳动防护用品有: 耳塞、手套、劳保鞋、口罩、护目镜、安全帽等, 规范劳动防护用品要求, 保证员工健康, 劳动防护用品佩戴率 100%, 同时安全委员会定期组织检查佩戴情况。



厦门唯恩电气有限公司 个人劳动防护用品配备标准					
序号	岗位	防护用品名称	规格	发放标准	备注
1	车、铣、钻、磨作业人员	防尘口罩	3M	1副/10天	
2		硅胶耳塞	3M	1副/15天	
3		棉纱手套	/	3个/30天	
4	注塑机操作人员	防尘口罩	3M	1副/10天	
5		硅胶耳塞	3M	1副/15天	
6		棉纱手套	/	3个/30天	
7	其他操作人员	硅胶耳塞	3M	1副/15天	
8		防尘口罩	3M	1副/10天	
9	实验人员	棉纱手套	/	3个/30天	
10		防毒口罩	3M	2副/10天	
11	电工/实验室	绝缘鞋	/	1副/6个月(检验合格)	
12		绝缘手套	/	1副/6个月(检验合格)	
13	相关人员	安全帽	/	按需领用	
14	相关人员	劳保鞋	/	按需领用	
15	相关人员	护目镜	/	按需领用	
16	相关人员	防高温手套	/	按需领用	
17	相关人员	一次性医用口罩	/	按需领用	
18	相关人员	N95口罩	/	按需领用	

表单编号: WN.S134-104 版次: A00





- 措施步骤8: 职业病体检

2024年09月组织自动车车间、压铸车间等职业危害岗位员工19人到厦门同安博爱医院职业病体检, 体检结果合格, 并为每位员工制定职业健康档案, 职业病体检率100%, 合格率 94.7%, 其中2人复查后合格。

## 职业健康检查总结报告

厦门唯恩电气有限公司:

### 一、检查概述:

受您单位委托, 根据您单位提供的职业病危害因素分布情况和岗位对应的工种, 我院依据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康检查管理办法》等法律法规, 按照《职业健康监护技术规范》(GBZ188-2014)的有关规定开展职业健康检查。

检查时间: 2024年9月2日

职业健康检查种类: 上岗前、在岗期间

检查地点: 厦门唯恩电气有限公司

检查人数: 应检 19 人, 受检 19 人 (其中上岗前 1 人、在岗期间 18 人)。

措施步骤9: 定期消防演习

2024年11月11日组织消防安全培训与消防演习活动, 增强员工紧急应变能力。



## 6. 18环境管理

唯恩把节能减排作为公司创新最重要的要素之一, 贯彻到规划、设计、研发和制造中。我们分析了自身商业活动对环境的影响, 并对电信产品的生命周期能耗和排放进行了评估, 确定了我们所需要采取的重点措施。包括积极推动节能减排标准的研究和落实; 通过技术创新最大限度降低设备能耗和排放; 积极开发新能源方案和推动可持续能源的使用, 减少社会碳排放; 推出更多方便使用的通信业务, 帮助企业减少不必要的差旅、物流; 在供应链环节实现闭环管理, 控制设备制造、运输等环节对环境的影响; 同时, 在公司内部大力推行节能减排, 逐年降低人均资源消耗和排放量。例如: 制定了“6R1D”绿色包装策略, 即以适度包装(Right Packaging)为核心的合理化设计(Right)、减量化(Reduce)、可反复周转



(Returnable)、重复使用(Reuse)、材料循环再生(Recycle)、能量回收利用(Recovery)和可降解处置(Degradable)。

课题	2024年度目标	2024年绩效实际情况	达成情况
环境	废水排放达标	检测合格	达成
	化学品/危险废弃物泄漏次数为 0 次	化学品/危险废弃物泄漏次数为 0 次	达成
	危险废弃物 100%回收处置	废弃物 100%回收处置	达成
	所有产品符合 ROHS 标准	100%产品检测符合ROHS标准	达成
	相关方投诉(客户、环保局、安全局等)	相关方投诉次数为 0 次	达成
	厂界噪音 100%达标排放	检测合格	达成
	不可回收固体废弃物回收处理率为100%	不可回收固体废弃物回收处理率为100%	达成
	边角料回收率 100%	边角料回收率 100%	达成
	环境污染事故 0 次	环境污染事故 0 次	达成
	生物多样性, 园区栽培绿化植物种类 ≥14种	16种不同品种植物	达成
	饮用水资源检测 100%达标	检测合格	达成
	产品生命末期回收率 100%	产品生命末期回收率 100%	达成

### 6.19.1 化学品管理

公司化学品主要有乳化液、胶水、酒精等，公司制定化学品管理制度规范化学品管理，向有资质供应商 采购，制定化学品清单、设置化学品仓库、现场配置化学品专用储存柜、化学品配置 MSDS，日常点检表、等规范管理，未发生化学品泄漏及其他安全事故，具体依文件《化学品与易燃易爆品控制程序》执行。

经过生产产生的废切削油、使用的酒精瓶、胶水瓶按照危险废弃物要求处理。



### 6.19.1 危险废弃物管理

6.19.1.1. 公司产生的危险废弃物有 HW09/900-006-09 废乳化液，HW08/900-249-08 废矿物油，HW49/900-041-49其他危险废弃物，制定危险废弃物管理制度，建立危险废弃物台账，委托第三方资质单位回收处理，设置危险废弃物仓库及专人管理，定期回收；

6.19.1.2. 2024年度共产生 101.094 T 危险废弃物，其中，废乳化液 0.84 T，废矿物油24.078T，污泥64.421T 包装物11.755 T，委托福建兴业东江环保科技有限公司和厦门晖鸿环境资源科技有限公司回收处理，回收率 100%，达成目标，无泄露现象，无乱排放现象。

### 6.20 一般废弃物管理措施

6.20.1 公司产生的一般可回收固体废弃物有：

废桶、废铁、废不锈钢、废铝合金、锌渣、废塑料等一些边角料，每月定期收集统一变卖给回收机构，2024年共收集 711.566T 一般工业固体废物，全部回收。

6.20.2 一般不可回收的废弃物有：

废塑料袋、果皮等生活垃圾，厂区设置垃圾桶，收集后委托市政环境垃圾处理统一回收；

### 6.21 用水量、用电量管理

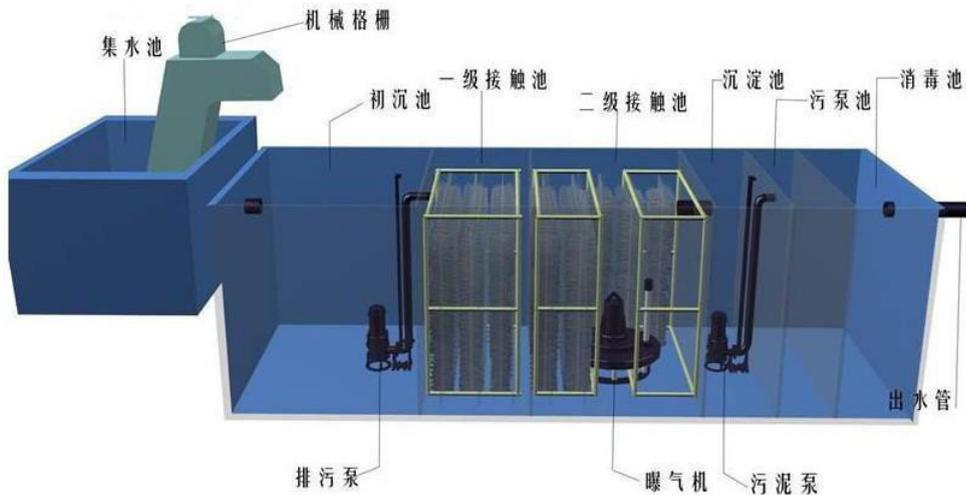
6.21.1 工厂生产过程中清洗产品及生活用水，用水为生活用水，水资源来自厦门市自来水公司。用电为设备、办公用电；



- 6.21.2公司通过导入环境管理体系及节能减排检查等，监管水电能耗。
- 6.21.3废水管理措施

生产过程清洗产生的废水（油、水混合），经过油、水分离设施三级过滤后，产生的废乳化液以危险废弃物委托第三方机构处理。油、水分离设施的污水流向污水处理设施进行处理后循环利用。

生活废水经过三级化粪池排放至厦门市城市污水排放口，每年委托第三方资质单位检测，检测结果达标排放，无乱排现象。



## 6.22能源和温室气体

唯恩电气将温室气体管理作为企业运营活动的一部分，我们基于 ISO14064 国际标准来识别温室气体排放，并采取有效的节能减排行动。识别温室气体排放源，排放温室气体源有用电设备、厂车、生产设备、空调等，统计排放量，制定控制措施，定期环境检查。

安委会组织相关部门进行节能意识培训，为员工提供节能和温室气体排放培训。

安委会组织了2024年碳排放盘查，2024年温室气体总排放量为3420.9公吨 CO2e/年，单位产值温室气体排放量为0.00686kg CO2e /元。与基准年排放对比如下：

项目	2019年（基准年）	2024年
范围一（tCO2e）	50.7	2037.71
范围二（tCO2e）	3113.1	1383.19
温室气体排放量（tCO2e）	3163.8	3420.9
产值（元）	227600000	498880600
单位产值碳排放量（kgCO2e /元）	0.0139	0.00686
碳减排百分比		50.67%
减排目标		50%
目标达成情况		已达成

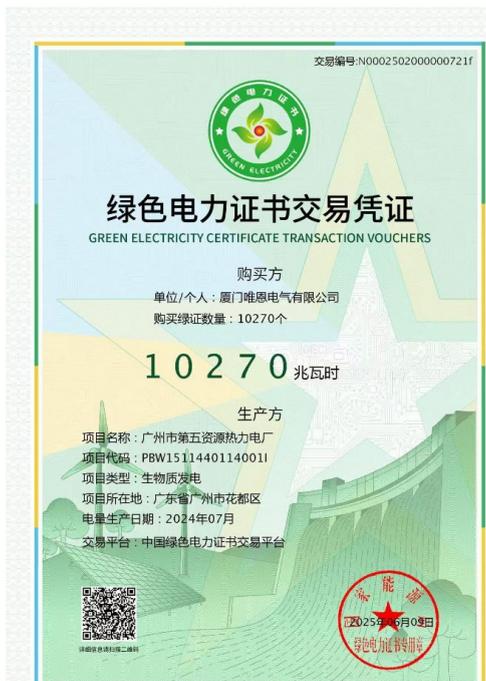


从上表可知，2019年（基准年）至2024年，我司通过能效提升，设备技改、能源转型。购置绿色电力证书等路径开展减排行动，我司单位产值温室气体排放强度由0.0139kg CO2e/元降低至0.00686kgCO2e/元在，温室气体排放强度降低了50.67%。

我司的目标是2025年将温室气体排放强度降低50%，目标已达成。

能源与温室气体排放控制措施：

- A) 空调/设备：采购节能设备，以电风扇辅助冷气机-增加冷气扩散速度，使室内周遭温度迅速降低；
- B) 照明设备的使用：选用电子式安定器-可较传统安定器省电 30%，且重量轻、不会闪烁、可延长灯管使用寿命，随手关闭不必要光源；
- C) 办公设备的使用：个人计算机不使用时，请关掉电源，选择具省电装置之计算机和影印设备与器材，传真机勿靠近电热器或发热机器的附近，尽量购买再循环物料制成的设备和用品；
- D) 废纸再次利用：废纸再利用-双面用纸，管理体系文件取消纸质文件受控发行，以电子档放在公司共享文件夹中，开通相关人员阅读权限；
- E) 避免氟氯碳化物（CFCs）的使用：  
避免购买以 CFCs 为发泡剂所制成的纸和塑料产品；  
避免用以 CFCs 为动力的喷雾式产品，建议改采机械喷雾式之产品；  
购买使用 CFCs 替代品为冷媒的汽车、冰箱和冷冻空调设备；
- F) 种植树木：在园区尽可能种植绿化，一般树木每年大约可自大气层里吸收 4.5 公斤的二氧化碳；
- G) 使用新能源汽车：使用燃油汽车更换为新能源汽车，减少温室气体的排放量；
- H) 压铸设备使用 1000 度的使用电熔炉改为燃气集中式，减少二氧化碳排放。
- I) 通过市场化电力交易合理配置清洁能源，通过外购可再生能源电力证书消纳绿电10270MWh。





## 6.23生物多样性

生物多样性措施：

通过保护土壤，控制大气污染，节能减排，加强废水管理等各方面努力，保护厂区及区域周围生态环境。

在厂区内种植多种花草植物、树木、盆栽，绿化环境。

宣传教育全体员工遵纪守法，保护生物，不要残杀食用野生动物，国家保护动物，不私自砍伐植物，爱护国家保护植物。

宣传教育全体员工，尽量令每个人明白理解，作为在这个蓝色星球（地球）上的统治者——人类，在疯狂攫取资源发展人类自身的同时，已经带给地球环境巨大的冲击，相比自然对生命的宽容，人类是多么 骄横；然而面对自然的命运无情，人类依然脆弱无力，当人类的智慧不足以看透自然平衡的精妙，请全人类觉醒：保护生物，就是保护你自己。

教育鼓励员工多学习环保知识，认识外来物种（微甘菊、水葫芦、大米草等）侵入对生态环境的破坏，有条件的情况下鼓励员工参加公益活动。

截至 2024 年 12 月 30 日，园区种植的植物多大 14 种以上，包括公司自行种植以及购买的盆栽花卉，不仅保持生物的多样性，而且吸收的二氧化碳。





## 6.24 产品 Rohs 有害物质管理

- A) 公司执行欧盟 Rohs 2.0，公司制定并实施 Rohs 管理制度，在采购时要求供应商原材料符合 Rohs 2.0，提供检测报告与承诺函，提供率 100%；
- B) 公司生产的零部件定期送样至深圳天祥质量技术服务有限公司厦门分公司检测，检测合格，且向客户发出承诺函承诺，未发生客户投诉产品Rohs/Reach 事件，送样测试 100%，测试合格率 100%。



公司产品送至检测机  
构进行RoHS检测



**Test Report**  
Number: SZHH01934304  
Date: Jun 05, 2024

**Test Report**  
Number: SZHH01934304  
Conclusion: **Tested Sample**  
Tested components of submitted samples  
Standard: Restriction of the use of certain hazardous substance in electrical and electronic equipment (RoHS Directive 2011/65/EU and amendment Commission Delegated Directive (EU) 2015/863)  
Result: **Pass**

Applicant: XIAMEN WAIN ELECTRICAL CO. LTD  
NO. 602 SHANTING ROAD, XIANG'AN DISTRICT,  
XIAMEN, FUJIAN, CHINA  
Attn: HUANG REN AN

Authorized by:  
For Intertek Testing Services Shenzhen Ltd  
Xiamen Branch

Sample Description:  
One (1) submitted sample said to be RT10001 (Hood&Housing, Pin)

Rachel L. Guo  
General Manager



Date Sample Received: May 27, 2024  
Testing Period: May 27, 2024 - Jun 04, 2024

Tests conducted:  
As requested by the applicant, refer to attached page(s) for details.



Page 1 of 6

Intertek Testing Services Shenzhen Ltd, Xiamen Branch  
深圳天祥测控技术有限公司厦门分公司

Unit 1E, 1st floor, Unit 2C, 2nd floor, Unit 4C  
4D - 4L, 40, 4th floor, Xinglan  
Building, No. 2, Chuangpin RD, Huoju Hi-  
tech District, Xiamen, Fujian, P.R.C  
福建自贸试验区厦门片区洪厝岭2  
号保税电子大厦 裙楼 2楼 2C和2D楼  
4C - 4D - 4L - 40

Tel: +8552 8063339  
Fax: +8552 8060054  
www.intertek.com



Intertek Testing Services Shenzhen Ltd, Xiamen Branch  
深圳天祥测控技术有限公司厦门分公司

Unit 1E, 1st floor, Unit 2C, 2nd floor, Unit 4C  
4D - 4L, 40, 4th floor, Xinglan  
Building, No. 2, Chuangpin RD, Huoju Hi-  
tech District, Xiamen, Fujian, P.R.C  
福建自贸试验区厦门片区洪厝岭2  
号保税电子大厦 裙楼 2楼 2C和2D楼  
4C - 4D - 4L - 40

Tel: +8552 8063339  
Fax: +8552 8060054  
www.intertek.com



**REACH Declaration**

REACH声明

Dear Customer:  
XIAMEN WAIN ELECTRICAL CO., LTD., registered address: No.602 Shanting Road, Xiamen Torch Hi-Tech Industrial Development Zone (Xiang'an), Fujian, hereby declares as follows:



**ROHS Declaration**

ROHS声明

Dear Customer:  
XIAMEN WAIN ELECTRICAL CO., LTD., registered address: No.602 Shanting Road, Xiamen Torch Hi-Tech Industrial Development Zone (Xiang'an), Fujian, hereby declares as follows:

The chemical regulation (EC) No 1907/2006 (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals (REACH)) was developed by the European Commission in 2006 to increase the protection of human and environment. On 1 June 2007 it came into force.

1. We hereby declare that the all products manufactured/supplied by WAIN are compliant to the RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863 on the restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment (recast), was published in the Official Journal of the European Union on June 4, 2015 and entered into force on July 22, 2019.

WAIN is fully aware of REACH and has dedicated programs and resources to deal with legislative requirements and business continuity concerns related to REACH.

2. We hereby agree that only RoHS compliant materials and components will be used in the assembly of the products manufactured/supplied by WAIN.

WAIN is a supplier of articles and not of substances or preparations. Thus we have the role of the "downstream user" according to Art. 3 cipher 13. Therefore there is no duty or possibility for the (pre-) registration of substances. We have completed the process of contacting our suppliers of "substances, preparations, and articles" to ensure that all necessary pre-registration/registration requirements are being met within the required timeframes.

3. Should it be necessary, we agree to supply documentation demonstrating compliance to the above directive of the products. This will be in the form of an assessment confirmation or report from an independent accredited test laboratory.

We are monitoring the continuing additions of prioritized SVHC published in the Candidate List to the Authorization List in Annex

4. In the event that product is found to be non compliant after arrival in the RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863, we hereby agree to take immediate corrective action. We unconditionally agree to take full financial responsibility for all costs incurred as a result of non compliant product being found.

**To the best of our knowledge and based on information from the suppliers, our articles do not currently contain SVHC above the threshold of 0.1% by weight (status SVHC list Jun.2024).** The list of these SVHC can be viewed at: <http://echa.europa.eu/web/guest/candidate-list-table>

WAIN is aware of the duty to communicate information according to REACH article 7, 31 and 33 and will fulfill them if it becomes necessary due to new findings or a change of the SVHC list.

XIAMEN WAIN ELECTRICAL CO., LTD.  
Jul. 22, 2024

XIAMEN WAIN ELECTRICAL CO., LTD.  
Jul. 22, 2024

Xiamen Wain Electrical Co., Ltd.  
No.602 Shanting Road, Xiamen Torch Hi-Tech Industrial Development Zone (Xiang'an)  
Tel: +86-592-7227572 Fax: +86-592-7227569

Xiamen Wain Electrical Co., Ltd.  
No.602 Shanting Road, Xiamen Torch Hi-Tech Industrial Development Zone (Xiang'an)  
Tel: +86-592-7227572 Fax: +86-592-7227569

400-882-5885  
[www.wainconnector.com](http://www.wainconnector.com)

400-882-5885  
[www.wainconnector.com](http://www.wainconnector.com)



## 6.25降低产品生命末期环境影响措施

1) 公司产品零部件构造材质有：金属材料、塑料材质等，包装为纸质包装箱、塑料 PE 袋，以上全部为可回收的固体废弃物。，每月一次变卖

2) 公司的产品使用环境影响及产品生命末期主要是对土壤污染，使用过程中及产品生命末期产生的废连接器及其部件，客户或使用者可将废弃的产品邮寄给公司处理。

3) 对于回收的废弃物的产品各部门收集后贮存在指定地方，联系回收厂家回收利用。

## 6.26环境培训与环境审计

环境培训的内容有：环境法律法规、危险废弃物管理、水管理、废弃物管理、化学品管理、节能意识、温室气体等。

2025年 1 月公司接受中国质量认证中心 CQC 对环境管理体系年度审核，审核通过。

## 6.27噪音管控措施

2024年6月委托福建省环安检测评价有限公司对环境噪声进行检测，检测结果合格。

6 在新进设备时，应充分评估其噪声影响，在满足生产和工艺要求的条件下，尽可能选用低噪声设备，对必须使用的高噪声（超标）设备应有防治措施。

6.6 工程部采用降噪新技术、新设备，新材料，尽量用低噪声的设备和工艺代替强噪声的设备和工艺，从声源上根治噪声。

6.7 在公司范围内行驶的机动车辆禁鸣喇叭，防止产生噪声污染。

6.8 当增加新的大型设备时，或原设备声音异常时，均应采取必要措施减少噪声。 E

）车间噪声超出劳动保护有关要求时，生产部应对员工提供必要的听觉保护措施。

1) 操作人员对机器进行保养，防止机器产生噪声；若防治效果不能达到国家的排放标准，应视具体情况采取使用防护耳塞、隔声等方法；加强操作人员的培训提高其操作熟练程度和对设备了解程度。

2) 定期对噪音排放控制检查，要求产生噪声源的职能部门做好防治设施、用具的维护保养工作，发现噪声防护设施有隐患时，要立即进行检修。

3) 每年委托有资质的监测机构进行噪声监测，并保存监测机构发出的《噪声监测报告》。



报告编号: HAJC24042853-1

2.3 排气筒参数

参数	采样日期	采样频次	烟温 (°C)	含氧量 (%)	流速 (m/s)	大气压 (kPa)	截面积 (m²)
酸雾废气排放口 出口 (点位: Q3)	2024.05.28	第一次	29.4	3.4	9.4	100.04	0.50
		第二次	29.4	3.4	9.5	100.07	0.50
		第三次	29.8	3.5	9.5	100.07	0.50

2.4 废水

检测项目	单位	采样日期			平均值
		2024.05.17	2024.05.17-05.20		
悬浮物	mg/L	20	22	21	21
氨氮	mg/L	0.712	0.730	0.740	0.727
总氮	mg/L	2.17	2.37	2.04	2.19
总磷	mg/L	0.48	0.49	0.46	0.48
石油类	mg/L	0.08	0.08	0.09	0.08

2.5 厂界噪声

检测日期	主要噪声源	检测时间	2024.05.28			
			实测值	背景值	修正系数	结果
厂界西侧 (点位: A1)	无明显声源	10:00	59.0	-	-	65
	无明显声源	22:04	54.2	-	-	55
厂界南侧 (点位: A2)	无明显声源	10:11	63.9	-	-	65
	无明显声源	22:20	52.4	-	-	55
厂界东侧 (点位: A3)	生产噪声	10:16	61.3	-	-	65
	无明显声源	22:10	54.8	-	-	55
厂界北侧 (点位: A4)	无明显声源	10:22	60.2	-	-	65
	无明显声源	22:00	54.5	-	-	55

气象参数  
天气: 晴 风速: 0.8~1.3m/s

备注:  
标准限值参考 GB12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准 3类。

第 5 页 共 8 页

福建省环安检测评价有限公司  
Fujian Huanan Environmental Testing and Evaluation Co., Ltd.  
电话: 0592-5236696  
email: fjhuanan@huanan.com

## 6.28 公平运营实践

课题	2024年度目标	2024年业绩	是否达成
公平运行实践	供应商冲突矿产物质问卷调查回收率 ≥98%	供应商冲突矿产物质问卷调查回收率 100%	达成
	发生打击报复事件 0 次	发生打击报复事件为 0 件	达成
	发生侵权事件 0 次	发生违反知识产权事件为 0 件	达成
	发生不正当利益事件 0 次	发生不正当利益事件为 0 件	达成
	发生贪污腐败事件 0 次	贪污腐败事件 0 次	达成
	发生信息安全事件 0 次	发生信息安全事件 0 次	达成
	全年无恶性竞争纠纷或处罚	恶性竞争纠纷或处罚事件为 0 件	达成
	受过商业道德培训员工的百分比 100%	受过商业道德培训员工的百分比 100%	达成
	违反商业道德事件 0 次	违反商业道德事件 0 件	达成
	参与持续采购的采购员培训百分比 100%	参与持续采购的采购员培训百分比 100%	达成
	合格供应商签署供应商行为准则的百分比 100%	供应商签署供应商行为准则的百分比 100%	达成

## 6.29 反贿赂/反腐败与公平竞争

A) 为扎实推进商业活动的反腐败与反贿赂工作, 加强公司内部管理机制, 做到诚实守信, 树立“守法诚信, 优质服务”为核心经营理念, 对重点环节、重点岗位员工实行预防商业贿赂承诺书, 签订《廉洁自律承诺书》, 覆盖率 100%



- B) 与往来供应商、承包商、服务商等签订《反商业贿赂行为承诺书》，覆盖率100%；
- C) 2024 年未发生任何贿赂腐败、信息安全事件现象；
- D) 受到商业道德培训的员工覆盖率100%。
- E) 公司遵守有关的竞争法律法规的方式开展竞争活动（如：投标），推动员工认识到遵守有关的竞争法律法规的方式开展竞争的重要性，支持反垄断与反倾销行为，2024 年度未发生垄断与倾销行为事件。

### 6.30 可持续采购

- A) 对供应商坚持公平、公开、公正的原则，实行新供应商评审、供应商定期审核的制度，确定合格供应商资格。本着合作共赢原则，与供应商建立长期合作的发展关系，确保了生产的顺利进行；
- B) 截止至 2024 年12 月底 A 类合格供应商共 60家，对供应商实施审核计 60家，覆盖率 100%，发现的问题点已完成整改；
- C) 对供应商使用的金属物质的来源进行调查，且与供应商签订不使用冲突矿产物质保证书，覆盖率 100%；
- D) 截止至 2024 年12 月底 A 类合格供应商共 60 家，全部签订不使用冲突矿产物质承诺书与 CMRT 冲突矿产物质调查，覆盖率 100%；
- E) 冲突矿产（Conflict Minerals CM）指来自于刚果民主共和国非政府军事团体或非军事派别所控制冲突地区的矿区生产的金（Au），钽（Ta），钨（W），钴（Co），和锡（Sn）等金属矿物，当地相关军事团体取得的非法采矿利润是从公民中盗窃得来的，且在刚果民主共和国东部造成侵犯人权，环境恶化；
- F) 公司不仅仅要求供应链承诺且不使用冲突矿产物质，同时公司也不使用冲突矿产物质。公司郑重承诺，不使用冲突矿产物质。

**唯恩电气**  
WAIN ELECTRICAL

**冲突矿产政策声明**

唯恩冲突矿产声明

尊敬的客户，

厦门唯恩电气有限公司，注册地址:厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路 602 号，特此声明如下：

厦门唯恩电气有限公司一直坚持把全球社会责任作为我们的目标，实施道德采购，促进产业链可持续发展。

“冲突矿产”是指锡、钽、钨、金等原产于刚果民主共和国及其周边国家的矿物。这些矿物的销售可能为这些国家持续的武装冲突提供了财力支持。厦门唯恩电气有限公司作为世界公民，高度重视冲突矿物问题，并未采取行动处理这一问题。

冲突矿物问题在电气和其他产业受到广泛关注，这一问题极其复杂，需要企业、政府和非政府组织的承诺和合作才能解决。我们表示并承诺不接受使用来自冲突矿区的金属，同时，亦要求厦门唯恩电气有限公司的供应商：

- 1、必须履行社会环境责任；
- 2、确保产品不使用来自刚果金及其周边国家和地区的“冲突矿产”；
- 3、追溯所有产品中所含的金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)和钨(W)来源；
- 4、将此要求传达给贵司的上游供应商。

厦门唯恩电气有限公司支持通过行业合作来处理供应链社会责任问题，我们将持续与客户和供应商一起寻求可持续的解决方案来处理冲突矿物问题。

厦门唯恩电气有限公司  
2024 年 7 月 22 日

厦门唯恩电气有限公司  
地址：厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路 602 号  
Tel: +86-0592-7227572 Fax: +86-0592-7227569  
400-882-5885  
www.wainconnector.com

**Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)**

唯恩电气 CMRT 调查报告

Revision 6.4  
April 26, 2024

The purpose of this document is to collect sourcing information on tin, tantalum, tungsten and gold used in products

Mandatory fields are noted with an asterisk (\*). Consult the instructions tab for guidance on how to answer each question.

Company Information

Company Name (*)	XIAMEN WAIN ELECTRICAL LTD
Declaration Scope or Class (*)	A. Company
Description of Scope	connector
Company Unique ID	91350211774694486U
Company Unique ID Authority	91350211774694486U
Address	No.602 Shanting Road,Xiamen Torch Hi-Tech Industrial Development Zone(Xiang'an) Fujian,China
Contact Name (*)	Bi Lin
Email - Contact (*)	bi.lin@wainconnector.com
Phone - Contact (*)	1536096993
Authorizer (*)	Dongqun Wang
Title - Authorizer	Quality director
Email - Authorizer (*)	dw_wain@wainconnector.com
Phone - Authorizer	13328781692
Effective Date (*)	25-Nov-2024

Answer the following questions 1 - 8 based on the declaration scope indicated above

1) Is any 3TG intentionally added or used in the product(s) or in the production process? (*)	Answer	Comments
Tantalum	No	

### 6.31 知识产权管理

推动尊重产权和传统知识的政策和做法，不参与侵犯产权活动，同时保护自身的知识产权。委托知识产权 代理机构：厦门精诚新创知识产权代理有限公司负责知识产权相关业务。

在研究开发、采购、生产、售前售后进行必要知识产权的检索和分析，截至2024年12月31日，WAIN唯恩已累计申请专利214个，其中发明专利77个，已授权专利168个，其中发明专利33个。专利申请持续增加中



## 6.32 消费者问题

课题	2024 年度目标	2024年业绩	达成情况
消费者问题	产品使用客户投诉率≤0.20%	平均 0.10%	达成
	客户满意度≥95 分	客户满意度 100 分	达成
	消费者信息与隐私泄露事件 0 次	无消费者信息与隐私泄露事件	达成
	产品重大安全事故 0 次	无消费者健康安全事件	达成

A) 至 2024年年末，公司各项发展目标得到很好的完成，在技术研发、生产制造方面不断加大投入，通过引进先进技术、专业人才、高端自动化设备等方面的努力，公司在自主知识产权、技术储备、工艺能力、产品质量方面取得较大进步。

B) 重载连接器在机械、风能能源、轨道交通、电力系统、光电行业、通讯行业、工程设备等领域有着广泛的应用，通过 UL、VDE、CE、CQC、CUL 等认证。公司相继推出 HA、HE、HEE、HD、HDD、HSB、HK、HQ、HM、HC、M8、M12、M23、HR23、M40、电力连接器、线束等系列的产品，各种组合多达数千种，能满足不同领域、不同场合的电气或信号的连接要求，达到满足不同领域客户的不同需求。

C) 在质量管理方面，以质量和管理水平提升为重点，以质量审核为抓手，以制度建设为保障，深入查找过程管控存在的差距和不足，强化工序质量管控和现场质量持续改进，稳步推进产品质量改进提升。开展“改善提案”“6S”创建主题活动，通过定期评比、正向激励引导促进生产质量、诚信、6S 意识不断提升，营造了更加浓郁的品牌建设工作氛围，进一步强化提升了企业基层质量管理水平；另一方面以 ISO9001:2015、IRIS 新版质量管理体系标准换版认证为契机，构建完善质量管控体系，深入推进实施全面、全过程、全覆盖、的质量管理体系内部审核，持续改进质量管理体系运行质量，有效提升质量管理整体水平。

D) 引进先进技术、专业人才、高端设备等方面的努力，为 WAIN 系列产品性能的稳步提高提供源源不断的动力。唯恩重载连接器系列产品在设计、制造过程中充分引入了世界工业连接器行业最先进的理念及工艺，并严格按照 DIN VDE0110、DIN VDE0627、DIN EN61984、IEC60529 的标准进行设计及测试，能够为客户提供高品质的产品。

E) 在售后服务方面，公司在北京，上海，广州，深圳，西安，重庆，成都，长沙，杭州，青岛，济南，苏州，扬州，常州，南京，沈阳，大连，天津，福建等地设有办事处。在美国，法国，韩国，日本，加拿大，墨西哥，波兰，秘鲁，哥伦比亚，新加坡，泰国，印度尼西亚，沙特阿拉伯，瑞士，埃及，南非，土耳其等地区均有分公司、代理商或物流基地，我们积极组织员工参加各种专业培训和技能管理培训，不但要求唯恩



人有专业的能够为客户提供最快最便捷的服务, 我们的销售人员都经过专业的培训, 能够为客户提供全心全意的专业服务。

F) 2024 年对 48 家客户满意度调查、统计、分析, 客户满意度为 100%。

G) 每月对客户投诉进行统计、分析, 质量部组织相关部门改善, 2024 年客户投诉目标 $\leq 0.2\%$ , 实际平均值 0.1%, 达成目标。





### 6.33 社区参与发展

课题	2024 年度目标	2024 年业绩	达成情况
发展	政府机构/社区/园区等投诉次数 0 次	政府机构/社区/园区等投诉次数 0 次	达成

## 七、总结与展望

2024年公司注重社会责任管理，实现可持续发展，维护职工利益最大化，积极投身公共关系和公益事业，做出了可喜的成绩。

2024年我们以更加饱满工作态度和求真务实的热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展，不断完善社会责任管理体系的建设，有效履行社会责任的要求，加强与合作伙伴以及利益相关方的沟通与交流，从而有效促进公司更好履行社会责任和公益事业，实现公司和全社会和谐发展。